

СОГЛАСОВАННО  
Председатель представительного  
органа работников  
Фелькер Е.А. Фелькер

УТВЕРЖДАЮ  
Директор БУ ОО «Центр ППМСП»  
Орлова Е.В. Орлова  
Приказ № 35-ОФ  
«30» 08 2024 года

## **Положение о материальной помощи работникам бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» устанавливает порядок и условия материальной помощи работникам бюджетного учреждения Омской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее — Положение, Учреждение).

1.2. Материальная помощь сотрудникам Учреждения направлена на социальную поддержку в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение работника.

1.3. Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам Учреждения денежных сумм сверх начисленной заработной платы.

1.4. Выплата материальной помощи устанавливается приказом директора Учреждения.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и работающих как по основному месту работы.

1.6. Размер и выплаты материальной помощи работникам не зависят от стажа работы в Учреждении.

### **2. Категории сотрудников, которым оказывают материальную помощь**

Материальная помощь оказывается штатным сотрудникам, работающим по трудовому договору, включая сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Сотрудники, работающие в Учреждении по гражданско-правовому договору, а также по внешнему совместительству не имеют права на получение материальной помощи.

### **3. Случаи оказания материальной помощи**

3.1. Материальную помощь оказывают сотрудникам при наступлении определенных обстоятельств.

3.2. Причины оказания материальной помощи:

- необходимость проведения дорогостоящего медицинского обследования и последующего за ним лечения работника или близкого члена семьи работника, без проведения которых работник или близкий член семьи работника, может потерять или ограничить свою трудоспособность;
- чрезвычайные обстоятельства (утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, таких как пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств);
- рождения ребенка;
- регистрация брака сотрудника;
- смерти супруга (супруги) или близких родственников;
- иных подобных случаев.

3.3. Выплата материальной помощи носит разовый характер.

3.4. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается в размере минимального размера оплаты труда.

#### **4. Порядок оказания материальной помощи**

4.1. Решение о выплате материальной помощи работнику Учреждения принимается на основании письменного заявления работника с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплат.

4.2. В случае смерти сотрудника Учреждения материальная помощь выплачивается члену его семьи (супругу (е), детям), близким родственникам (родителям, братьям, сестрам).

4.3. Материальная помощь выплачивается сотруднику Учреждения в месяце, следующим за месяцем обращения.

4.4. Материальная помощь одному ребенку в течении года может оказываться однократно при наличии оснований для выплаты и финансовой возможности Учреждения.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Оказание материальной помощи сотрудникам Учреждения — есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния Учреждения и прочих факторов, могущих оказать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

5.2. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему согласуются с общим собранием работников Учреждения. При этом соблюдается требование статьи 372 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.3. Текст настоящего Положения, все дополнения и изменения к нему подлежат доведению до сведения сотрудников Учреждения.